



Contenido

| | |
|---|----------|
| TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO | 2 |
| 1. AUTORIZACIONES | 2 |
| 2. RESPONSABILIDAD | 3 |
| 3. RESTRICCIONES | 4 |
| 4. DERECHOS DE AUTOR | 5 |
| 5. MARCAS Y PROPIEDAD INTELECTUAL | 5 |
| 6. ENLACES A SITIOS DE TERCEROS | 5 |
| 7. CONDICIONES DE USO DEL PORTAL | 6 |
| 8. AUTORIZACIÓN DE USO DATOS DE REGISTRO | 6 |
| 8.1. TEXTO DE AUTORIZACIÓN | 7 |
| TERMINACIÓN | 8 |



TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO

Al ingresar a la página www.aliadolaboral.com y todos los sitios de **LEGIS*** o utilizar cualquiera de sus servicios, el **USUARIO** acepta expresamente los términos de uso, políticas de privacidad y derechos de autor de este website, los cuales pueden ser modificados sin previo aviso en cualquier momento por **LEGIS***.

*Legis Editores S.A., Legislación Económica S.A., Legis Información Profesional S.A. e Industrias Minerva S.A.S.

De acuerdo con los presentes términos y condiciones se entiende por **USUARIO** a cualquier persona natural que tenga la facultad de ingresar a los sitios y/o publicaciones de **LEGIS***, como clientes, usuarios o proveedores con el objeto de consultar y/o buscar información contenida en estos.

Esta página y su contenido pertenecen a **LEGIS***, empresa propietaria de la página www.aliadolaboral.com. Por esta razón, se prohíbe la reproducción total o parcial, traducción, inclusión, transmisión, transformación, almacenamiento o acceso a través de medios analógicos, digitales o de cualquier otro sistema o tecnología creada, o por crearse, de cualquiera de sus contenidos sin autorización previa y escrita de **LEGIS***.

Así mismo, los contenidos de este sitio, sus componentes, links y menciones no podrán, de manera enunciativa, pero no limitativa copiarse, ni venderse, rentarse, duplicarse, publicarse, distribuirse por cualquier medio, almacenarse, retransmitirse o transferirse de cualquier otra forma, independientemente de que sea de forma onerosa o gratuita, sin contar con la previa y expresa autorización escrita de **LEGIS***.

La identificación y la clave de acceso son personales e intransferibles, y el **USUARIO** será el único responsable por su uso adecuado. Cualquier violación a esta disposición dará lugar a que **LEGIS*** pueda terminar la correspondiente licencia, contrato, servicio, sin perjuicio del cobro de las indemnizaciones a las que hubiere lugar

Esta página web no podrá utilizarse con fines inmorales o ilegales. Los datos que se ingresen para dichos fines serán eliminados inmediatamente a través de un filtro automático de contenido, el cual está configurado para dichos fines

1. AUTORIZACIONES

Al aceptar los presentes Términos y condiciones, así como las políticas de Privacidad de **LEGIS***, El **USUARIO** Autoriza, de manera voluntaria, expresa e informada a **LEGIS*** para recolectar, registrar, procesar, difundir y comercializar todos los datos e información que el **USUARIO** de forma voluntaria suministre en el momento del registro. Con base en lo anterior, **LEGIS***, sus subsidiarias, filiales y demás personas o sociedades con quien ésta contrate tales actividades, mediante el envío de e-mail, mensaje de texto (SMS y/o MMS) o a través de cualquier medio análogo y/o digital de comunicación, conocido o por



conocer, podrá reproducir, publicar, traducir, adaptar, extraer o compendiar los datos o la información suministrada, así como disponer de los datos o la información a título oneroso o gratuito de acuerdo y bajo los términos de la Ley 1581 de 2012.

2. RESPONSABILIDAD

La información que aparece en www.aliadolaboral.com o en cualquiera de los sitios de **LEGIS*** así como los servicios que se prestan en ella, son proporcionados únicamente para fines educativos e informativos, por lo tanto no constituye asesoría legal ni consejo profesional alguno. Por ello, **LEGIS*** no asume ninguna responsabilidad por las decisiones que el **USUARIO** tome con fundamento en la información publicada en nuestro sitio web.

LEGIS* no se hace responsable por el contenido de las notas publicadas por otros usuarios y que pudieran resultar ofensivas o dañinas para otros usuarios

El **USUARIO** que acepta los presentes términos y condiciones legales y que utiliza las herramientas de personalización de **LEGIS*** de manera enunciativa pero no limitativa, tales como la red de conocimiento, mis favoritos, notas y demás herramientas existentes o futuras, manifiesta por medio del presente documento que se le han informado las condiciones y consecuencias de pertenecer y utilizar dichas herramientas y permite que al entrar a las herramientas antes mencionadas, otros usuarios que utilizan dichas herramientas puedan ubicarlo virtualmente, solicitarle formar parte de su red, compartir información y comentarios. No obstante lo anterior, es importante resaltar que cada **USUARIO** podrá administrar los permisos y restricciones que se presentan en dicha herramienta, siendo el **USUARIO** el único responsable de las actuaciones que tome sobre el particular. Sin embargo, es importante resaltar que una vez compartida dicha información esta podrá ser del conocimiento de la red y/o de sus herramientas

LEGIS* se reserva el derecho de aceptar y excluir usuarios que no hagan buen uso de la red de conocimiento; también puede retirar al **USUARIO** y sus comentarios si fuere necesario debido a las quejas constantes de otros usuarios de la red o, simplemente, a causa de las limitaciones propias de la herramienta

LEGIS* no asume ninguna responsabilidad por la utilización, eventuales pérdidas, costos, perjuicios o daños que pueda sufrir el **USUARIO** por el uso o la imposibilidad de uso de dicha herramienta. Así mismo, **LEGIS*** no otorga garantía alguna sobre la exactitud, confiabilidad u oportunidad de la información, los servicios, los textos, el software, las gráficas y los vínculos a otras páginas

El sitio www.aliadolaboral.com y todos los sitios de **LEGIS*** contienen vínculos a websites de terceras personas, los cuales se suministran a modo de referencia, pues **LEGIS*** no respalda, recomienda, patrocina o asume responsabilidad alguna sobre la disponibilidad de dichos sitios y su contenido



LEGIS* no garantiza que la conexión y la operación del sitio estén exentas de errores, y el **USUARIO** manifiesta expresamente que conoce estas circunstancias y que en el evento de un error, la responsabilidad de **LEGIS*** se limitará exclusivamente a corregirlo en un tiempo prudencial.

LEGIS* no será responsable por daños que los programas sobre los cuales corren sus sitios, ocasionen en el equipo o los archivos del **USUARIO**, ni por los archivos que se bajen de estos, incluyendo virus. **LEGIS*** no será responsable por los perjuicios que el **USUARIO** pueda causar a terceros en la utilización del sitio www.aliadolaboral.com o cualquiera de sus sitios

LEGIS* se exime expresamente de cualquier responsabilidad por los materiales que se encuentran en esta página, los cuales puedan considerarse inapropiados según la legislación de terceros países. Quienes accedan a esta página desde otros países o territorios lo hacen bajo su propia iniciativa y serán responsables del estricto cumplimiento de las leyes locales y/o internacionales que les sean aplicables

La información y opiniones expresadas en la red de conocimiento de **LEGIS*** los mensajes, comentarios, foros o cualquier otro espacio pertenecen al **USUARIO**, pero de ninguna manera representan el pensamiento de Legis o de cualquiera de sus marcas. Por esta razón, **LEGIS*** no ofrece ninguna representación o garantía con respecto a dicha información o dichas opiniones. **LEGIS*** no es responsable de cualquier pérdida, daño (ya sea real, a consecuencia, punitivo u otro), perjuicio, reclamo, responsabilidad u otra causa de clase o carácter alguno basado en, o resultante de, cualquier información u opiniones proporcionadas en el sitio www.aliadolaboral.com o cualquiera de los sitios de **LEGIS***

3. RESTRICCIONES

El **USUARIO** únicamente podrá ingresar a las secciones que le sean autorizadas por **LEGIS***, por lo tanto se abstendrá de utilizar cualquier medio para violar la seguridad y las restricciones, así como cualquier medida tecnológica. La sola intención de hacerlo, evidenciada por **LEGIS*** será causal suficiente para dar por terminada esta licencia e informar a las autoridades correspondientes de este hecho. El **USUARIO** no podrá reproducir, adaptar, distribuir, alquilar, vender, otorgar licencia o ejecutar cualquier otra forma de transferencia del sitio www.aliadolaboral.com ni de los demás sitios, ni cualquiera de sus partes, incluyendo los códigos de programación. El **USUARIO** no podrá reversar la ingeniería, descompilar, desensamblar, modificar, crear trabajos derivados, traducir la información o usar la información publicada en el sitio con fines comerciales o de lucro. El **USUARIO** no podrá remover u ocultar los derechos de autor, las marcas o cualquier otra información o leyenda relacionada con la propiedad y derechos de **LEGIS***. o de sus proveedores de información y de servicios



El acceso no autorizado de manera escrita a los contenidos, bases de datos o servicios de www.aliadolaboral.com y demás sitios **LEGIS*** será considerado como una intromisión ilícita, y **LEGIS*** podrá iniciar todas aquellas acciones legales que la legislación nacional e internacional puedan conferirle

4. DERECHOS DE AUTOR

De conformidad con las disposiciones legales vigentes (Ley 23 de 1982 y Decisión 351 del Acuerdo de Cartagena y demás que puedan considerarse complementarias), los diseños, redacciones y contenidos de cada uno de los documentos e información aquí presentados, están protegidos por las leyes de derechos de autor, según las cuales, salvo licencia o autorización de su titular, no pueden ser fotocopiadas, reproducidas digital o físicamente, modificadas total o parcialmente o comunicadas públicamente, so pena de ser responsable civil y penalmente de infracción de derechos patrimoniales y/o morales de autor.

Así mismo, los contenidos que el **USUARIO** realice en la herramienta de la red de conocimiento de **LEGIS*** son de su exclusiva propiedad, de tal manera que cualquier autorización, permiso o reenvío de sus contenidos a terceras personas lo hace bajo su única y estricta responsabilidad

5. MARCAS Y PROPIEDAD INTELECTUAL

La información que aparece en www.aliadolaboral.com y demás sitios de **LEGIS*** así como el diseño gráfico, la presentación de los contenidos, las marcas comerciales y los logotipos, son propiedad exclusiva de **LEGIS*** o de terceros que han autorizado su inclusión o uso y están protegidos por las normas sobre derechos de autor nacionales y por los tratados internacionales que sobre la materia ha suscrito y ratificado la República de Colombia.

EL **USUARIO** no podrá utilizar, comercializar, explotar o modificar de ninguna forma las marcas de **LEGIS*** de los proveedores de información y de servicios o de terceros, y se obliga a informar a **LEGIS*** cualquier hecho sobre el cual tenga conocimiento y que pueda considerarse como lesivo de los derechos que legalmente este tiene.

6. ENLACES A SITIOS DE TERCEROS

La página www.aliadolaboral.com y demás sitios de **LEGIS*** pueden contener enlaces a websites de terceros. Las políticas de confidencialidad de tales sitios pueden ser diferentes a las políticas de confidencialidad de www.aliadolaboral.com. **LEGIS*** no ejerce control sobre los sitios operados y mantenidos por terceras partes, sus productos o servicios. Por esta razón, no será responsable por la calidad o pertinencia de su contenido.



El **USUARIO** está en la obligación de leer la política de confidencialidad de los sitios enlazados a través www.aliadolaboral.com e ingresará a ellos bajo su propio riesgo.

7. CONDICIONES DE USO DEL PORTAL

Por ingresar a la red de conocimiento de **LEGIS*** el **USUARIO** autoriza a **LEGIS*** para:

- Modificar en cualquier tiempo y por cualquier razón sin previo aviso los términos y condiciones del portal.
- Negar el registro a cualquier persona, en cualquier momento y por cualquier razón.
- Incluir o no el material recibido de los usuarios a su criterio. En caso de incluirlo, podrá mantener este material por el tiempo que considere pertinente o modificarlo.
- Remover los contenidos que considere ilegales, ofensivos, difamatorios, pornográficos, amenazantes, obscenos o que de cualquier otra forma violen los términos y condiciones.
- Utilizar la información personal y/o contenidos suministrados por los usuarios, de acuerdo con los términos y condiciones del portal.

LEGIS* no es responsable por los contenidos publicados en la red de conocimiento. Cada **USUARIO** se hace responsable de sus contenidos, de los permisos que dé a otros usuarios sobre sus contenidos y de las claves de acceso. El **USUARIO** entiende y acepta que no publicará en dichos foros, o en cualquier espacio cualquier contenido que:

- Difame, invada la privacidad o sea obscena, pornográfica, abusiva o amenazadora.
- Infrinja los derechos de propiedad intelectual o vulnere cualquier otro derecho de cualquier entidad o persona
- Viole la ley
- Promueva actividades ilegales
- Publicite o solicite fondos, bienes o servicios
- Publicite servicios legales, contables o cualquier otro de manera evidente o subrepticia.

8. AUTORIZACIÓN DE USO DATOS DE REGISTRO

El **USUARIO** acepta que los datos personales aportados en el momento de su registro, o cualquier otro facilitado a **LEGIS*. S.A.** para su acceso a algunos de los servicios de www.aliadolaboral.com y demás sitios de **LEGIS***, sean utilizados con la finalidad de facilitar la prestación de los servicios solicitados, para la correcta identificación de los usuarios que solicitan servicios personalizados, para la realización de estudios estadísticos de los usuarios que permitan diseñar mejoras en los servicios prestados, para la gestión de tareas básicas de administración, así como para mantenerle informado, bien por correo



electrónico bien por cualquier otro medio de novedades, productos y servicios relacionados con **LEGIS***

En el caso de comunicaciones comerciales a través de correo electrónico o medio equivalente, al momento de registrarse en www.aliadolaboral.com y todos los sitios **LEGIS***, el **USUARIO** elegirá a su arbitrio sobre prestar su consentimiento expreso para el envío de publicidad a través de dicho medio. Así mismo, al registrarse en www.aliadolaboral.com y demás sitios **LEGIS*** el **USUARIO** acepta que sus datos de registro puedan ser proporcionados a otras terceras personas para marketing, publicidad u otros usos. **LEGIS*** utilizará los correos electrónicos o cualquier otra información personal para contactar a los usuarios, y podrá dirigirlos con fines específicos a los usuarios.

La información de identificación personal podrá transferirse como parte de los activos de **LEGIS*** en caso de que la compañía o partes del negocio fuesen vendidas, fusionadas o adquiridas por terceros

LEGIS* se compromete a cumplir con su obligación de mantener en secreto los datos de carácter privado, así como su deber de tratarlos con confidencialidad, y asume las medidas de índole técnica, organizativa y de seguridad necesarias para evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, de acuerdo con lo establecido en la ley y en los tratados internacionales suscritos por Colombia que rigen la materia

El **USUARIO** responderá, en cualquier caso, por la veracidad de los datos facilitados. **LEGIS*** podrá excluir de los servicios registrados a todo **USUARIO** que haya facilitado datos falsos, sin perjuicio de las demás acciones que procedan

Cualquier **USUARIO** registrado puede solicitar la cancelación de sus datos o ejercer el derecho a acceder o rectificar estos, mediante correo electrónico enviado a notificaciones@privacidadlegis.com.

8.1. TEXTO DE AUTORIZACIÓN

De conformidad con la ley 1581 de 2012 (Ley de protección de datos personales) por medio de este documento, autorizo a LEGIS* para la recolección, almacenamiento y tratamiento de mis datos personales en cumplimiento de la ley y de acuerdo con la siguiente finalidad de uso (I) envío de información sobre las novedades, de manera enunciativa pero no limitativa, cambios y/o modificaciones en sus productos y/o servicios (II) envío de información promocional, publicitaria, de mercadeo y administrativa de los productos y/o servicios, así como de actividades y eventos. Así mismo manifiesto *que toda la información que le ha suministrado a LEGIS*, es correcta y refleja la verdad, y que autorizo para que se dé uso comercial legal a mis datos, salvaguardando como propios los datos privados*



TEMINOS Y
CONDICIONES DE USO

AÑO: 2016
Versión: 2.0

suministrados y demás derechos que de ello se desprenden de conformidad con la Ley 1266 de 2008, Ley 1581 de 2012 y demás normas concordantes.

La captura de la información de los menores de edad es de naturaleza pública y el tratamiento de la misma se hace, para responder y respetar el interés superior de los niños, niñas y adolescentes y además asegurar el respeto de sus derechos fundamentales. Estas políticas se fijan de conformidad con la Ley 1581 del 2012 y el decreto 1377 del 2013

Datos Representante Legal y/o tutor del menor de edad

| | | |
|------------------|-------------------|----------------------|
| Nombre completo* | Número de cédula* | Teléfono de contacto |
|------------------|-------------------|----------------------|

Autorizo como Representante Legal y/o tutor del menor de edad, a que sus datos personales e información sea almacenada y usada de acuerdo a las políticas de tratamiento de la información, para el envío de comunicaciones relacionadas con las actividades comerciales de LEGIS*, sus productos, ofertas, novedades, invitaciones a eventos, ofertas de empleo, noticias, uso comercial e información útil para mi ejercicio profesional.

*Los campos son obligatorios

*Legis Editores S.A., Legislación Económica S.A., Legis Información Profesional S.A. e Industrias Minerva S.A.S.

TERMINACIÓN

LEGIS*. S.A. se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de borrar toda la información que el **USUARIO** ha incluido en www.aliadolaboral.com y demás sitios **LEGIS*** y de negar el acceso a estas páginas, ante el incumplimiento por parte del **USUARIO** de estos términos y condiciones

Agradecemos sus comentarios y sugerencias para hacer de este servicio una fuente más valiosa de información en www.privacidadlegis.com al correo notificaciones@privacidadlegis.com y al teléfono 057-1- 4255255.

